

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI SPITALELOR ȘI SERVICIILOR MEDICALE BUCUREȘTI**

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu O.U.G. nr. 114/2018, cu O.U.G. nr. 130/2021, cu H.C.G.M.B. nr. 304/2017, H.C.G.M.B. nr. 32/2022 și cu H.C.G.M.B. nr. 1/2023, **la data de 31.03.2023**

1. Salariile personalului medical din cadrul cabinetelor preșcolare, școlare, liceale și universitare sunt stabilite conform Legii 153/2017, Anexele a.4., b.4. și c.4;

Nr. Crt.	Funcții	Studii	Gr0	Gr1	Gr2	Gr3	Gr4	Gr5
1	Medic primar	S	12250	13169	13828	14520	14883	15256
2	Medic specialist	S	9702	10430	10952	11500	11788	12083
3	Medic	S	6272	6743	7081	7436	7622	7813
4	Medic dentist primar	S	12250	13169	13828	14520	14883	15256
5	Medic dentist specialist	S	9702	10430	10952	11500	11788	12083
6	Medic dentist	S	6272	6743	7081	7436	7622	7813
7	Asistent medical principal	S	4128	4438	4660	4893	5016	5142
8	Asistent medical	S	4020	4322	4539	4766	4886	5009
9	Asistent medical debutant	S	3950	4247	4460	4683	4801	4922
10	Asistent medical principal	SSD	3950	4247	4460	4683	4801	4922
11	Asistent medical	SSD	3900	4193	4403	4624	4740	4859
12	Asistent medical debutant	SSD	3850	4139	4346	4564	4679	4796
13	Asistent medical principal *2)	PL	3900	4193	4403	4624	4740	4859
14	Asistent medical *2)	PL	3850	4139	4346	4564	4679	4796
15	Asistent medical debutant *2)	PL	3750	4032	4234	4446	4558	4672
16	Asistent medical principal *2)	M	3850	4139	4346	4564	4679	4796
17	Asistent medical *2)	M	3750	4032	4234	4446	4558	4672
18	Asistent medical debutant *2)	M	3610	3881	4076	4280	4387	4497

19	Sora medicala principala *4)	M	3750	4032	4234	4446	4558	4672
20	Sora medicala *4)	M	3700	3978	4177	4386	4496	4609
21	Sora medicala debutant *4)	M	3610	3881	4076	4280	4387	4497

2. Salariile personalului tesa din cadrul A.S.S.M.B. sunt stabilite conform Hotărârii Consiliului

General al Municipiului București nr. 304/2017, Anexele a.3. și b.3:

Nr. Crt.	Funcții	Studii	Gr0	Gr1	Gr2	Gr3	Gr4	Gr5
1	Director general	S	0	0	0	0	0	18609
2	Director general adjunct, Director	S	0	0	0	0	0	16411
3	Sef Serviciu	S	0	0	0	0	0	11844
4	Sef birou	S	0	0	0	0	0	10998
5	Auditor IA	S	7108	7640	8023	8424	8635	8851
6	Auditor I	S	5076	5456	5731	6019	6168	6324
7	Auditor II	S	3384	3639	3821	4012	4114	4218
8	Inspector de specialitate IA	S	7335	7885	8282	8697	8915	9138
9	Inspector de specialitate I	S	6386	6867	7210	7571	7760	7956
10	Inspector de specialitate II	S	5841	6278	6595	6924	7098	7277
11	Inspector de specialitate Debutant	S	4230	4549	4777	5018	5145	5273
12	Consilier juridic IA	S	7335	7885	8282	8697	8915	9138
13	Consilier juridic I	S	6386	6867	7210	7571	7760	7956
14	Consilier juridic II	S	5841	6278	6595	6924	7098	7277
15	Consilier juridic Debutant	S	4230	4549	4777	5018	5145	5273
16	Inspector, referent IA	SSD	6126	6585	6916	7262	7443	7630
17	Inspector, referent I	SSD	5432	5839	6131	6440	6602	6769
18	Inspector, referent II	SSD	4752	5111	5366	5636	5775	5923
19	Inspector, referent Debutant	SSD	3384	3639	3821	4012	4114	4218
20	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	3813	4102	4308	4525	4637	4755
21	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	3530	3799	3989	4188	4294	4402
22	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	3394	3651	3833	4026	4127	4230

23	Referent, inspector, arhivar, referent casier Debutant	M	3291	3538	3715	3901	3999	4102
24	Administrator I	M	3813	4102	4308	4525	4637	4755
25	Casier, magaziner	M;G	3732	4012	4212	4424	4537	4652
26	Curier	M;G	3612	3885	4080	4284	4392	4503
27	Sofer I	M;G	3612	3885	4080	4284	4392	4503
28	Sofer II	M;G	3067	3298	3464	3639	3729	3825
29	Muncitor calificat I	M;G	3518	3783	3973	4174	4276	4387
30	Muncitor calificat II	M;G	3335	3585	3764	3953	4053	4154
31	Muncitor calificat III	M;G	3317	3566	3744	3933	4031	4134
32	Muncitor calificat IV	M;G	3300	3548	3727	3913	4012	4114
33	Muncitor necalificat I	M;G	3285	3534	3710	3897	3995	4098

NOTĂ

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

3. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

4. Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției viceprimarului municipiului București, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

5. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri

europene nerambursabile (conform art. 16 alin. (2) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (conform art. 14 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018).

7. Pentru condiții vătămătoare/deosebite se acordă sporul de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018).

8. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru muncă prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (1) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

9. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art. 22 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).

10. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

11. Indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei lunar, se acordă în concordanță cu foaia colectivă de prezență (conform art.18 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

12. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membri și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 30 alin. (1) din HG nr. 1336/2022 și art.18 din Regulamentul aprobat prin Dispoziția Primarului nr.45/2023).

13. Conform Legii 165/2018, personalul din cadrul ASSMB, beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pe an/salariat, proporțional cu timpul lucrat.

Acordarea tuturor drepturilor se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**Director R.U.N.O.S.,
Ionela CRUCERU**



DIRECTOR GENERAL



**Șef Serviciu Salarizare,
Angela DUȚĂ**

