

VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI SPITALELOR ȘI SERVICIILOR MEDICALE BUCUREȘTI

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu O.U.G. nr. 114/2018, cu O.U.G. nr. 130/2021, cu H.C.G.M.B. nr. 304/2017 și cu H.C.G.M.B. nr. 32/2022, la data de 31.03.2022

1. Salariile personalului medical din cadrul cabinetelor preșcolare, școlare, liceale și universitare sunt stabilite conform Legii 153/2017, Anexele a.4., b.4. și c.4;

Nr. Crt.	Funcții	Studii	Gr0	Gr1	Gr2	Gr3	Gr4	Gr5
1	Medic primar	S	12250	13169	13828	14520	14883	15256
2	Medic specialist	S	9702	10430	10952	11500	11788	12083
3	Medic	S	6272	6743	7081	7436	7622	7813
4	Medic dentist primar	S	12250	13169	13828	14520	14883	15256
5	Medic dentist specialist	S	9702	10430	10952	11500	11788	12083
6	Medic dentist	S	6272	6743	7081	7436	7622	7813
7	Asistent medical principal	S	4128	4438	4660	4893	5016	5142
8	Asistent medical	S	4020	4322	4539	4766	4886	5009
9	Asistent medical debutant	S	3950	4247	4460	4683	4801	4922
10	Asistent medical principal	SSD	3950	4247	4460	4683	4801	4922
11	Asistent medical	SSD	3900	4193	4403	4624	4740	4859
12	Asistent medical debutant	SSD	3850	4139	4346	4564	4679	4796
13	Asistent medical principal *2)	PL	3900	4193	4403	4624	4740	4859
14	Asistent medical *2)	PL	3850	4139	4346	4564	4679	4796
15	Asistent medical debutant *2)	PL	3750	4032	4234	4446	4558	4672
16	Asistent medical principal *2)	M	3850	4139	4346	4564	4679	4796
17	Asistent medical *2)	M	3750	4032	4234	4446	4558	4672

18	Asistent medical debutant *2)	M	3610	3881	4076	4280	4387	4497
19	Sora medicala principala *4)	M	3750	4032	4234	4446	4558	4672
20	Sora medicala *4)	M	3700	3978	4177	4386	4496	4609
21	Sora medicala debutant *4)	M	3610	3881	4076	4280	4387	4497

2. Salariile personalului tesa din cadrul A.S.S.M.B. sunt stabilite conform Hotărârii Consiliului

General al Municipiului București nr. 304/2017, Anexele a.3. și b.3:

Nr. Crt.	Funcții	Studii	Gr0	Gr1	Gr2	Gr3	Gr4	Gr5
1	Director general	S	0	0	0	0	0	16917
2	Director general adjunct, Director	S	0	0	0	0	0	14919
3	Sef Serviciu	S	0	0	0	0	0	10767
4	Sef birou	S	0	0	0	0	0	9998
5	Auditor IA	S	6461	6945	7293	7658	7850	8046
6	Auditor I	S	4614	4960	5210	5471	5607	5749
7	Auditor II	S	3076	3308	3473	3647	3740	3834
8	Inspector de specialitate IA	S	6668	7168	7529	7906	8104	8307
9	Inspector de specialitate I	S	5805	6242	6554	6882	7054	7232
10	Inspector de specialitate II	S	5310	5707	5995	6294	6452	6615
11	Inspector de specialitate Debutant	S	3845	4135	4342	4561	4677	4793
12	Consilier juridic IA	S	6668	7168	7529	7906	8104	8307
13	Consilier juridic I	S	5805	6242	6554	6882	7054	7232
14	Consilier juridic II	S	5310	5707	5995	6294	6452	6615
15	Consilier juridic Debutant	S	3845	4135	4342	4561	4677	4793
16	Inspector, referent IA	SSD	5569	5986	6287	6601	6766	6936
17	Inspector, referent I	SSD	4938	5308	5573	5854	6001	6153
18	Inspector, referent II	SSD	4320	4646	4878	5123	5250	5384
19	Inspector, referent Debutant	SSD	3076	3308	3473	3647	3740	3834

20	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	3466	3729	3916	4113	4215	4322
21	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	3209	3453	3626	3807	3903	4001
22	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	3085	3319	3484	3660	3751	3845
23	Referent, inspector, arhivar, referent casier Debutant	M	2991	3216	3377	3546	3635	3729
24	Administrator I	M	3466	3729	3916	4113	4215	4322
25	Casier, magaziner	M;G	3392	3647	3829	4021	4124	4229
26	Curier	M;G	3283	3531	3709	3894	3992	4093
27	Sofer I	M;G	3283	3531	3709	3894	3992	4093
28	Sofer II	M;G	2788	2998	3149	3308	3390	3477
29	Muncitor calificat I	M;G	3198	3439	3611	3794	3887	3988
30	Muncitor calificat II	M;G	3031	3259	3421	3593	3684	3776
31	Muncitor calificat III	M;G	3015	3241	3403	3575	3664	3758
32	Muncitor calificat IV	M;G	3000	3225	3388	3557	3647	3740
33	Muncitor necalificat I	M;G	2986	3212	3372	3542	3631	3725

NOTĂ

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

3. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

4. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (conform art. 16 alin. (2) din legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

5. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (conform art. 14 din legea nr. 153/2017 cu

modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018).

6. Pentru condiții vătămătoare/deosebite se acordă sporul de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018).

7. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru muncă prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (1) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art. 22 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).

9. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

10. Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei lunar, în concordanță cu foaia colectivă de prezență (conform art.18 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

Acordarea tuturor drepturilor se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.



Director R.U.N.O.S.,
Ionela CRUCERU