

PROCES VERBAL

privind soluționarea contestației depuse de către doamna **OPREANU** ora 10:00
MARIANA ELENA

În temeiul art.8 din *Regulamentul privind ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din cadrul instituțiilor/serviciilor publice de interes local al Municipiului București, precum și pentru promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare, ori în funcție a personalului contractual al acestora, regulament aprobat prin Dispoziția Primarului General nr.1736/2015*, Comisia de Soluționare a Contestațiilor formată din :

Președinte:

Dr.Tița Elisabeta – Medic Șef Cabinete M.G. Sector 1;

Membrii:

Olaru Rodica – Asistent Medical Șef Cabinete Medicale M.G. Sector 4;

Dascalu Cristina – Asistent Medical Șef Cabinete Medicale M.G. Sector 6;

Secretar Comisie:

Niculescu Cătălina – Inspector de Specialitate, Serviciul Resurse Umane

Luând în discuție contestația formulată de d-na Opreanu Mariana Elena, înregistrată la Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București sub nr.8417/08.10.2015, a constatat:

Prin contestația formulată, d-na Opreanu Mariana Elena „contestă prezența și atribuirea postului pentru d-na Iancu Aurelia, deoarece este educatoare la Grădinița nr.23, sector 2, conform Legii nr.161/2003 și a Legii nr.95/2006 articolul 180-183 nu avea voie să candideze fiind conflict de interese.

Rog și vă rog să anulați înscrierea și implicit participarea ei la examen privind ocuparea postului menționat”.

Conform Capitolului V art.16, lit.(a) din *Regulamentul privind ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din cadrul instituțiilor/serviciilor publice de interes local al Municipiului București, precum și pentru promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare, ori în funcție a personalului contractual al acestora, regulament aprobat prin Dispoziția Primarului General nr.1736/2015*, Comisia de Soluționare a Contestațiilor, are ca atribuție principală :”soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la **selecția dosarelor și cu privire la notarea probei scrise, probei practice și a interviului**”.

Așa cum se arată la punctul D din capitolul VI – Soluționarea contestațiilor – din *Regulamentul privind ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din cadrul instituțiilor/serviciilor publice de interes local al Municipiului București, precum și pentru promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare, ori în funcție a personalului contractual al acestora, regulament aprobat prin Dispoziția Primarului General nr.1736/2015*, art.31 „după afișarea rezultatelor obținute

la selecția dosarelor, proba scrisă și/sau interviu, după caz, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și-sau a probei practice și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Având în vedere că d-na Opreanu Mariana Elena contestă în data de 08.12.2015 înscrierea unui alt candidat , respectiv a d-nei Iancu Aurelia la concurs, înscriere ce s-a analizat în cadrul etapei de selecție a dosarelor, precum și faptul că depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor la concurs a expirat în data de 20.11.2015, ora 14:00, conform centralizatorului cu rezultatul selecției dosarelor înscrise la concursul organizat în ziua de 26.11.2015 pentru ocuparea unor posturi vacante de asistenți medicali din cadrul Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale București, afișat pe site-ul instituției și la sediul instituției în data de 19.11.2015, ora 14:00, Comisia de Soluționare a Contestațiilor respinge contestația ca fiind tardivă și neîntemeiată.

Cu privire la contestarea faptului că d-na Iancu Aurelia se află în conflict de interese fiind angajată pe post de educatoare la Grădinița nr.23, sector 3, Comisia de Soluționare a Contestațiilor, în baza Capitolului V art.16, lit.(a) din *Regulamentul privind ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale din cadrul instituțiilor/serviciilor publice de interes local al Municipiului București, precum și pentru promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare, ori în funcție a personalului contractual al acestora, regulament aprobat prin Dispoziția Primarului General nr.1736/2015*, constată că nu are atribuții de a se pronunța cu privire la o eventuală situație de conflict de interese, motiv pentru care acest punct al contestației se respinge ca inadmisibil.

Conform art.35, alin(1) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii „Orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea”.

Fată de cele mai sus, Comisia de Soluționare a Contestațiilor

DECIDE:

Respinge contestația formulată de d-na Opreanu Mariana Elena ca fiind tardivă, inadmisibilă și neîntemeiată .

Prezenta decizie se comunică :

- 1.Doamnei Opreanu Mariana Elena
- 2.Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale Bucuresti
- 3.Comisiei de Examinare

Comisia de Soluționare a Contestațiilor

Președinte:

Dr.Tița Elisabeta – Medic Șef Cabinete M.G. Sector 1;

Membrii:

Olaru Rodica – Asistent Medical Șef Cabinete Medicale M.G. Sector 4;

Dascalu Cristina – Asistent Medical Șef Cabinete Medicale M.G. Sector 6;

Secretar Comisie:

Niculescu Cătălina – Inspector de Specialitate, Serviciul Resurse Umane

Redactat în 3 exemplare

08.12.2015