

VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
ADMINISTRAȚIEI SPITALELOR ȘI SERVICIILOR MEDICALE BUCUREȘTI

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 și H.C.G.M.B. nr. 97/2024 la data de 31.03.2026

1. Salariile personalului medical din cadrul cabinetelor preșcolare, școlare, liceale și universitare sunt stabilite conform Legii 153/2017, Anexele a.4., b.4. și c.4 cu modificările și completările ulterioare;

Nr. Crt.	Funcții	Studii	Gr0	Gr1	Gr2	Gr3	Gr4	Gr5
1	Medic primar	S	13843	14882	15627	16409	16820	17241
2	Medic specialist	S	10963	11786	12376	12995	13320	13653
3	Medic	S	7840	8428	8850	9293	9526	9765
4	Medic dentist primar	S	13843	14882	15627	16409	16820	17241
5	Medic dentist specialist	S	10963	11786	12376	12995	13320	13653
6	Medic dentist	S	7840	8428	8850	9293	9526	9765
7	Asistent medical principal	S	5779	6213	6524	6851	7023	7199
8	Asistent medical	S	5628	6051	6354	6672	6839	7010
9	Asistent medical debutant	S	5530	5945	6243	6556	6720	6888
10	Asistent medical principal	SSD	5530	5945	6243	6556	6720	6888
11	Asistent medical	SSD	5460	5870	6164	6473	6635	6801
12	Asistent medical debutant	SSD	5390	5795	6085	6390	6550	6714
13	Asistent medical principal *2)	PL	5460	5870	6164	6473	6635	6801
14	Asistent medical *2)	PL	5390	5795	6085	6390	6550	6714
15	Asistent medical debutant *2)	PL	5250	5644	5927	6224	6380	6540
16	Asistent medical principal *2)	M	5390	5795	6085	6390	6550	6714
17	Asistent medical *2)	M	5250	5644	5927	6224	6380	6540
18	Asistent medical debutant *2)	M	5054	5434	5706	5992	6142	6296

19	Sora medicala principala *4)	M	5250	5644	5927	6224	6380	6540
20	Sora medicala *4)	M	5180	5569	5848	6141	6295	6453
21	Sora medicala debutant *4)	M	5054	5434	5706	5992	6142	6296

2. Salariile personalului tesa din cadrul A.S.S.M.B. sunt stabilite conform Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 97/2024, Anexa 1; Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. Crt.	Funcții	Studii	Gr0	Gr1	Gr2	Gr3	Gr4	Gr5
1	Director general	S	-	-	-	-	-	19540
2	Director general adjunct, Director	S	-	-	-	-	-	17232
3	Sef Serviciu	S	-	-	-	-	-	12437
4	Auditor IA	S	8473	9109	9565	10044	10296	10554
5	Auditor I	S	7377	7931	8328	8745	8964	9189
6	Auditor II	S	6750	7257	7620	8001	8202	8408
7	Inspector de specialitate IA	S	7704	8282	8697	9132	9361	9596
8	Inspector de specialitate I	S	6707	7211	7572	7951	8150	8354
9	Inspector de specialitate II	S	6134	6595	6925	7272	7454	7641
10	Inspector de specialitate Debutant	S	4445	4779	5018	5269	5401	5537
11	Consilier juridic IA	S	7704	8282	8697	9132	9361	9596
12	Consilier juridic I	S	6707	7211	7572	7951	8150	8354
13	Consilier juridic II	S	6134	6595	6925	7272	7454	7641
14	Consilier juridic Debutant	S	4445	4779	5018	5269	5401	5537
15	Inspector, referent IA	SSD	6433	6916	7262	7626	7817	8013
16	Inspector, referent I	SSD	5706	6134	6441	6764	6934	7108
17	Inspector, referent II	SSD	4994	5369	5638	5920	6068	6220
18	Inspector, referent Debutant	SSD	4400	4730	4967	5216	5347	5481
19	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	4962	5335	5602	5883	6031	6182

20	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	4594	4939	5186	5446	5583	5723
21	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	4414	4746	4984	5234	5365	5500
22	Referent, inspector, arhivar, referent casier Debutant	M	4280	4601	4832	5074	5201	5332
23	Administrator I	M	4004	4308	4524	4752	4869	4993
24	Casier, magaziner	M;G	4855	5220	5481	5756	5900	6048
25	Curier	M;G	4700	5053	5306	5572	5712	5855
26	Sofer I	M;G	4700	5053	5306	5572	5712	5855
27	Sofer II	M;G	4335	4661	4895	5140	5269	5401
28	Muncitor calificat I	M;G	4578	4922	5169	5428	5564	5704
29	Muncitor calificat II	M;G	4335	4661	4895	5140	5269	5401
30	Muncitor calificat III	M;G	4315	4639	4871	5115	5243	5375
31	Muncitor calificat IV	M;G	4280	4601	4832	5074	5201	5332
32	Muncitor necalificat I	M;G	4278	4599	4829	5071	5198	5328

NOTĂ- Cu respectarea prevederilor *legale în vigoare*, ASSMB acordă personalului și următoarele drepturi salariale:

- 1) Personalul care exercită activitate de *control financiar preventiv* beneficiază de o *majorare a salariului de bază cu 10%* (conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
- 2) Personalul nominalizat în *echipele de proiecte* finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, *beneficiază de majorarea salariilor de bază*, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu *până la 40%*, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, *fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției viceprimarului municipiului București*, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație;
- 3) Personalul care deține *titlul științific de doctor* beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului

- un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar conform Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- 4) Pentru condiții *vătămătoare sau deosebite se acordă sporul de 300 lei* brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform Legii nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;
 - 5) Pentru activitatea desfășurată de *persoanele cu handicap grav sau accentuat*, în cadrul programului normal de lucru se acordă un *spor de 15%* din salariul de bază (conform art. 22 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018);
 - 6) În anul 2026, ASSMB acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv, *indemnizații de hrană în cuantum de 347 lei* (conform Legii 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;
 - 7) În perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, ASSMB acordă *vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei*, personalului ale cărui salarii de bază nete sunt de până la 6.000 lei;
 - 8) Pentru activitatea desfășurată în cadrul *comisiei de concurs*, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membri și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând *10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată* (conform art. 30 alin. (1) din HG nr. 1336/2022 și art.18 din Regulamentul aprobat prin Dispoziția Primarului nr.45/2023);
 - 9) *Personalul sanitar mediu, beneficiază de 500 lei lunar*, în conformitate cu Articolul 3¹ litera d) din Ordonanța de Urgență nr. 63 din 30 iunie 2023;
 - 10) Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
 - 11) Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

Acordarea tuturor drepturilor se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.