VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL

**ADMINISTRAȚIEI SPITALELOR ȘI SERVICIILOR MEDICALE BUCUREȘTI**

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 și H.C.G.M.B. nr. 97/2024 **la data de 31.03.2025**

1. **Salariile personalului medical din cadrul cabinetelor preșcolare, școlare, liceale și universitare sunt stabilite conform Legii 153/2017, Anexele a.4., b.4. și c.4 cu modificările și completările ulterioare;**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Funcții** | **Studii** | **Gr0** | **Gr1** | **Gr2** | **Gr3** | **Gr4** | **Gr5** |
| 1 | Medic primar | S | 13843 | 14882 | 15627 | 16409 | 16820 | 17241 |
| 2 | Medic specialist | S | 10963 | 11786 | 12376 | 12995 | 13320 | 13653 |
| 3 | Medic | S | 7840 | 8428 | 8850 | 9293 | 9526 | 9765 |
| 4 | Medic dentist primar | S | 13843 | 14882 | 15627 | 16409 | 16820 | 17241 |
| 5 | Medic dentist specialist | S | 10963 | 11786 | 12376 | 12995 | 13320 | 13653 |
| 6 | Medic dentist | S | 7840 | 8428 | 8850 | 9293 | 9526 | 9765 |
| 7 | Asistent medical principal | S | 5779 | 6213 | 6524 | 6851 | 7023 | 7199 |
| 8 | Asistent medical | S | 5628 | 6051 | 6354 | 6672 | 6839 | 7010 |
| 9 | Asistent medical debutant | S | 5530 | 5945 | 6243 | 6556 | 6720 | 6888 |
| 10 | Asistent medical principal | SSD | 5530 | 5945 | 6243 | 6556 | 6720 | 6888 |
| 11 | Asistent medical | SSD | 5460 | 5870 | 6164 | 6473 | 6635 | 6801 |
| 12 | Asistent medical debutant | SSD | 5390 | 5795 | 6085 | 6390 | 6550 | 6714 |
| 13 | Asistent medical principal \*2) | PL | 5460 | 5870 | 6164 | 6473 | 6635 | 6801 |
| 14 | Asistent medical \*2) | PL | 5390 | 5795 | 6085 | 6390 | 6550 | 6714 |
| 15 | Asistent medical debutant \*2) | PL | 5250 | 5644 | 5927 | 6224 | 6380 | 6540 |
| 16 | Asistent medical principal \*2) | M | 5390 | 5795 | 6085 | 6390 | 6550 | 6714 |
| 17 | Asistent medical \*2) | M | 5250 | 5644 | 5927 | 6224 | 6380 | 6540 |
| 18 | Asistent medical debutant \*2) | M | 5054 | 5434 | 5706 | 5992 | 6142 | 6296 |
| 19 | Sora medicala principala \*4) | M | 5250 | 5644 | 5927 | 6224 | 6380 | 6540 |
| 20 | Sora medicala \*4) | M | 5180 | 5569 | 5848 | 6141 | 6295 | 6453 |
| 21 | Sora medicala debutant \*4) | M | 5054 | 5434 | 5706 | 5992 | 6142 | 6296 |

1. **Salariile personalului tesa din cadrul A.S.S.M.B. sunt stabilite conform Hotărârii Consiliului General al Municipiului Bucureşti nr. 97/2024, Anexa 1;** Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Funcții** | **Studii** | **Gr0** | **Gr1** | **Gr2** | **Gr3** | **Gr4** | **Gr5** |
| 1 | Director general | S | - | - | - | - | - | 19540 |
| 2 | Director general adjunct, Director | S | - | - | - | - | - | 17232 |
| 3 | Sef Serviciu | S | - | - | - | - | - | 12437 |
| 4 | Auditor IA | S | 8473 | 9109 | 9565 | 10044 | 10296 | 10554 |
| 5 | Auditor I | S | 7377 | 7931 | 8328 | 8745 | 8964 | 9189 |
| 6 | Auditor II | S | 6750 | 7257 | 7620 | 8001 | 8202 | 8408 |
| 7 | Inspector de specialitate IA | S | 7704 | 8282 | 8697 | 9132 | 9361 | 9596 |
| 8 | Inspector de specialitate I | S | 6707 | 7211 | 7572 | 7951 | 8150 | 8354 |
| 9 | Inspector de specialitate II | S | 6134 | 6595 | 6925 | 7272 | 7454 | 7641 |
| 10 | Inspector de specialitate Debutant | S | 4445 | 4779 | 5018 | 5269 | 5401 | 5537 |
| 11 | Consilier juridic IA | S | 7704 | 8282 | 8697 | 9132 | 9361 | 9596 |
| 12 | Consilier juridic I | S | 6707 | 7211 | 7572 | 7951 | 8150 | 8354 |
| 13 | Consilier juridic II | S | 6134 | 6595 | 6925 | 7272 | 7454 | 7641 |
| 14 | Consilier juridic Debutant | S | 4445 | 4779 | 5018 | 5269 | 5401 | 5537 |
| 15 | Inspector, referent IA | SSD | 6433 | 6916 | 7262 | 7626 | 7817 | 8013 |
| 16 | Inspector, referent I | SSD | 5706 | 6134 | 6441 | 6764 | 6934 | 7108 |
| 17 | Inspector, referent II | SSD | 4994 | 5369 | 5638 | 5920 | 6068 | 6220 |
| 18 | Inspector, referent Debutant | SSD | 4400 | 4730 | 4967 | 5216 | 5347 | 5481 |
| 19 | Referent, inspector, arhivar, referent casier IA | M | 4962 | 5335 | 5602 | 5883 | 6031 | 6182 |
| 20 | Referent, inspector, arhivar, referent casier I | M | 4594 | 4939 | 5186 | 5446 | 5583 | 5723 |
| 21 | Referent, inspector, arhivar, referent casier II | M | 4414 | 4746 | 4984 | 5234 | 5365 | 5500 |
| 22 | Referent, inspector, arhivar, referent casier Debutant | M | 4280 | 4601 | 4832 | 5074 | 5201 | 5332 |
| 23 | Administrator I | M | 4004 | 4308 | 4524 | 4752 | 4869 | 4993 |
| 24 | Casier, magaziner | M;G | 4855 | 5220 | 5481 | 5756 | 5900 | 6048 |
| 25 | Curier | M;G | 4700 | 5053 | 5306 | 5572 | 5712 | 5855 |
| 26 | Sofer I | M;G | 4700 | 5053 | 5306 | 5572 | 5712 | 5855 |
| 27 | Sofer II | M;G | 4335 | 4661 | 4895 | 5140 | 5269 | 5401 |
| 28 | Muncitor calificat I | M;G | 4578 | 4922 | 5169 | 5428 | 5564 | 5704 |
| 29 | Muncitor calificat II | M;G | 4335 | 4661 | 4895 | 5140 | 5269 | 5401 |
| 30 | Muncitor calificat III | M;G | 4315 | 4639 | 4871 | 5115 | 5243 | 5375 |
| 31 | Muncitor calificat IV | M;G | 4280 | 4601 | 4832 | 5074 | 5201 | 5332 |
| 32 | Muncitor necalificat I | M;G | 4278 | 4599 | 4829 | 5071 | 5198 | 5328 |

**NOTĂ**

Cu respectarea prevederilor ***Ordonanţei de urgenţă nr. 156/2024 - privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene*,** ASSMB acordă personalului și următoarele drepturi salariale:

1. Personalul care exercită activitate de *control financiar preventiv* beneficiază de o *majorare a salariului de bază cu 10%* (conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
2. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi rezilienţă necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi rezilienţă, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, *beneficiază de majorarea salariilor de bază*, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu *până la 50%*, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect, *fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei viceprimarului municipiului Bucureşti*, majorată potrivit art. 16 [alin. (2)](act:1653806%20515831907), în limita bugetului aprobat cu această destinaţie;
3. Personalul care deţine *titlul ştiinţific de doctor* beneficiază de o indemnizaţie în cuantum de *50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată*, care se acordă lunar numai dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul şi dacă are prevăzute în fişa postului un set de atribuţii obiective şi cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art. 14 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024;
4. Pentru condiții *vătămătoare/deosebite se acordă sporul de 15% din salariul de bază*, *dar nu mai mult de 1.500 lei* brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform Legii nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024;
5. Pentru activitatea desfășurată de *persoanele cu handicap grav sau accentuat*, în cadrul programului normal de lucru se acordă un *spor de 15%* din salariul de bază (conform art. 22 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018);
6. În anul 2025, ASSMB acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, *indemnizaţii de hrană* în cuantum de 347 lei (conform Legii 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;
7. În perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, ASSMB acordă *vouchere de vacanţă* personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. **Voucherele de vacanţă emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziţionate, respectiv 800 de lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puţin 1.600 lei (Conf. OUG 156/2024)**;
8. Pentru activitatea desfășurată în cadrul *comisiei de concurs*, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membri și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând *10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată* (conform art. 30 alin. (1) din HG nr. 1336/2022 și art.18 din Regulamentul aprobat prin Dispoziția Primarului nr.45/2023);
9. *Personalul sanitar mediu, beneficiază de 500 lei lunar*, în conformitate cu Articolul 3^1 litera d) din Ordonanța de Urgență nr. 63 din 30 iunie 2023;
10. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
11. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulat pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

***Acordarea tuturor drepturilor se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.***